

10대 그룹, K-뉴딜 아카데미 약 6,800명 직접 교육훈련!

- 10대 그룹 운영계획 공유 및 K-뉴딜 아카데미 활성화 방안 논의 -

산업통상부(장관 김정관, 이하 산업부), 고용노동부(장관 김영훈, 이하 노동부)는 5월 13일(수) 문신학 산업부 차관, 권창준 노동부 차관 주재로 ‘K-뉴딜 아카데미 10대 그룹 간담회’를 개최하였다.

K-뉴딜 아카데미는 청년이 선호하는 대기업 등이 주도하여 기업 특화 분야의 직업능력개발 훈련 및 다양한 프로그램을 설계·제공함으로써 청년의 역량 향상과 자신감 회복을 지원하는 사업으로, 이 자리에서 삼성, 현대자동차 등 10대 그룹은 K-뉴딜 아카데미에 적극 참여하여 금년 약 6,800명을 교육훈련 하기로 하였다.

이번 간담회는 청년들의 재도약을 지원하기 위한 기업의 역할에 대한 공감대를 바탕으로, 참여 그룹별 아카데미 운영계획을 공유하고, K-뉴딜 아카데미의 효과적인 운영 방안을 논의하기 위해 마련되었다.

이날 간담회에서 삼성(청년희망배움터), SK(Skala 등), 롯데(LIFT), GS(52g ReBoot Camp) 등 10대 그룹은 청년들에게 기본 소양과 업종 특화 교육을 집중 전수하기 위한 K-뉴딜 전용 업종별 특화 교육훈련 과정을 적극 개설하기로 하였다.

<브랜드별 교육훈련 과정>

기업	교육브랜드	교육 내용
삼성	청년희망배움터	대표 CSR 프로그램인 ‘희망디딤돌’을 활용하여 비수도권 중심으로 6개 직무교육 과정* 운영 (취업에 실질적으로 도움되도록 과정별 자격증 취득 지원) * 전자/IT제조, 공조냉동, 선박제조, 중장비운전, 온라인광고, 제과제빵

기업	교육브랜드	교육 내용
SK	SKALA(SK AX) 청년HY-PO(하이닉스) Anna's Code(SKT) ASAC(SK플래닛)	○ SKALA: AI전문역량과 도메인지식을 결합한 AX 혁신인재 양성 과정 ○ 청년HY-PO: 하이닉스 특화 반도체 직무 교육 ○ Anna's Cod : AI 에이전트 기반 보안/네트워크 실무교육 ○ SK플래닛 ASAC: 데이터 분석, AI 콘텐츠 서비스 기획 교육
롯데	LIFT	상품 마케팅, 매장 운영 및 고객경험 관리, 컨시어지 등 특색있는 교육훈련 프로그램 제공
GS	52g ReBoot Camp	GS그룹의 산업 AX 경험 기반 AI·디자인씽킹 활용 산업현장 문제해결 교육훈련 과정 마련

삼성은 다년간 운영하며 사업 효과성이 이미 검증된 대표 사회공헌 프로그램인 ‘희망디딤돌’을 활용한 전자·IT제조, 공조냉동 등 6개 직무교육을 제공할 예정이며, SK와 포스코는 교육과정과 채용을 연계한 인재 양성 모델을 제시하였다.

청년들에게 기업 조직과 업무 환경을 직·간접적으로 경험할 수 있도록 하는 교육 모델도 있었다. LG는 계열사 현장 사업장을 교육훈련 장소로 활용하여 청년들에게 실무 지향형 교육훈련을 제공할 계획을 발표하였다.

아울러, 10대 그룹은 비수도권 교육훈련 프로그램 운영에 방점을 둔 계획을 발표하며, 지역 청년의 직무역량 강화에 총력을 다하겠다는 의지를 밝혔다. 특히, 현대자동차는 운영 프로그램의 90%를 비수도권에서 운영할 계획임을 제시하였다.

한편, 간담회에서는 K-뉴딜 아카데미 활성화를 위한 다양한 방안도 함께 논의되었다. 참석자들은 ▲ 청년들이 매력을 느낄 수 있는 기업별 특성을 반영한 차별화된 교육훈련 과정 설계, ▲ 아카데미 과정의 브랜드화를 통한 인지도 제고를 적극 추진하기로 하였다.

문신학 산업부 차관은 “이번 K-뉴딜 아카데미는 주요 대기업의 교육 노하우를 활용하여 대기업이 필요로 하는 기본소양 및 직무 경험을 쌓게 하는 의미 있는 프로그램”이라고 강조하며, “청년들이 매력적으로 느낄 수 있는 특색 있는 교육훈련 프로그램 개발을 당부드린다”라고 밝혔다.

권창준 노동부 차관은 “K-뉴딜 아카데미 사업은 청년의 역량 강화 및 자신감 회복을 지원하는 핵심 사업”이라고 하면서, “특히 지역 청년들에게도 실질적인 기회가 주어질 수 있도록 각 기업에서 자사의 강점을 살린 훈련 프로그램을 설계해 주시길 당부드린다”라고 말했다.

K-뉴딜 아카데미 참여기업 모집은 5월 22일(금)까지이며, 선정되는 기업부터 순차적으로 청년 모집을 시작할 예정이다. 아울러 산업부와 노동부는 청년들이 K-뉴딜 아카데미에 많은 관심을 가질 수 있도록 적극적으로 이를 홍보해 나갈 계획이다.

담당 부서 <공동>	산업정책관 산업일자리혁신과	책임자	과 장	우성훈 (044-203-4220)
		담당자	사무관	장재명 (044-203-4227)
담당 부서 <공동>	고용노동부 직업능력정책국 직업능력정책과	책임자	과 장	김병수 (044-202-7269)
		담당자	서기관	배혜영 (044-202-7270)



☐ **일시·장소**

- (일시) 5.13.(수) 13:30 ~ 14:30(60분)
- (장소) 대한상공회의소 EC룸(1층)

☐ **참석자**

- (정부) 노동부 : 차관, 직업능력정책국장 등
산업부 : 차관, 산업정책관 등
- (기업) 삼성, SK, 현대차 등 10대 그룹 (K뉴딜 아카데미 참여의향 기업)

☐ **주요 논의사항**

- K-뉴딜 아카데미 10대 그룹 운영계획(안)
- K-뉴딜 아카데미의 성공적인 운영 방안

☐ **세부 진행계획**

시간		내용	비고
13:30~13:35	(5)	모두말씀	산업부 → 노동부
13:35~14:05	(30)	K-뉴딜 아카데미 운영계획 발표	기업
14:05~14:25	(20)	자유토론	참석자
14:25~14:30	(5)	마무리말씀	노동부 → 산업부

안녕하십니까. 고용노동부 차관 권창준입니다.

오늘 이 자리를 마련해주신 산업통상부 문신학 차관님,
바쁘신 와중에도 귀한 걸음 해주신
10대 그룹 임원 여러분께 감사의 말씀을 드립니다.

앞서 산업부 차관님께서 말씀해 주신 것처럼,
오늘은 K-뉴딜 아카데미를 함께 만들어 가고 있는
정부와 기업이 또 한번 머리를 맞대는 자리입니다.

다들 아시다시피,
우리 청년들이 처한 일자리 상황이 녹록지 않습니다.

청년 고용률은 23개월 연속 하락하고 있고,
이른바 ‘쉬었음’ 으로 분류되는 청년은
40만 명을 넘어선 상황입니다.

하지만, 청년들이 겪고 있는 이 어려운 상황은
청년 개인만의 문제가 아닙니다.

청년들이 능력과 열정은 충분한데,
첫 걸음을 내딛는 노동시장의 문턱이 너무 높고,
현장이 원하는 역량을 갖출 기회는 부족합니다.

이번 K-뉴딜 아카데미 사업은
그 구조적 단절을 메우기 위하여
기업 현장에 출발점을 두고 있습니다.

즉, 현장에서 어떤 인재가 필요한지
어떤 역량을 갖춰야 하는지
기업이 직접 설계하고 가르치는 것입니다.

오늘 이 자리에 각 그룹에서 아카데미 운영계획을
준비해 오신 것으로 알고 있습니다.

그간의 업력과 경험을 바탕으로
자사의 강점을 살린 프로그램을
설계해 오셨을 것이라 기대가 큼니다.

청년들이, 가고 싶어 하는 기업들이 운영하는 훈련을 받고,
현직 전문가들에게 직접 배운다는 것만으로도
청년들에게 “나도 할 수 있다”는
강한 자신감과 동기를 심어줄 수 있을 것입니다.

그런 점에서 여기 제시된 10대 그룹은
단순한 사업 참여자 중 하나가 아니라,
먼저 현장의 문을 열고 청년 결으로 다가가는
핵심 파트너라는 책임감을 가지고
사업에 참여해 주실 것을 당부드립니다.

아울러, 아카데미를 운영하는 과정에서
예상되는 애로사항이나 정부에 바라는 점이 있다면
허심탄회하게 말씀해 주시기 바랍니다.

정부는 이를 최우선으로 검토하고 적극 반영하겠습니다.

우리 청년들이 더 이상 홀로 문을 두드리지 않도록
정부와 10대 그룹이 함께 하는
K-뉴딜 아카데미가 되기를 바랍니다. 감사합니다.

붙임 3
10대 그룹 K-뉴딜 아카데미 운영계획(안)

기업명	인원(명)	교육훈련 분야	교육훈련 지역	비고
삼성	1,200	전자/IT제조, 공조냉동, 선박제조, 중장비운전, 온라인광고, 제과제빵	서울, 충청, 호남, 경북, 경남	○ 희망디딤돌 직무교육 과정을 활용, 청년 취업에 도움되는 6개 직무교육 (교육 수료생 취업률 54%로 검증된 과정) ○ 교육 과정별로 취업에 실질적으로 도움이 되는 자격증 취득 지원 ○ 교육 프로그램 90%를 비수도권에서 운영(1,080명)
SK	1,203	AX, 반도체, AI, 데이터분석, 콘텐츠	서울, 광주, 부산, 울산, 대구, 대전	○ 5년간 아카데미 수료생 약 4,000명 육성 목표 (수료생의 30% 내외를 SK 멤버사 및 자회사 등에 채용) ○ 아카데미 수강생에게 생활지원금(금액 미정) 지급
현대차	1,000	임베디드 AI, 제조지능화	서울, 경기, 대전, 광주, 경주, 울산, 부산	○ 교육프로그램 90%를 비수도권에서 운영 (900명) ○ 자동차 전장제어, 임베디드 SW개발 등 미래모빌리티 중심 기술특화 직무 교육 제공
LG	1,000	AI, 스마트팩토리, 디지털 마케팅	서울, 경기, 대구, 대전, 부산, 여수	○ 기업 실무 및 현장 실습 기반의 교육 제공을 통해 산업 현장에서 요구되는 실무 역량 강화
한화	855	항공, 우주, 방산, 조선, 금융, 서비스	서울, 경기, 대전, 여수, 부산, 울산, 거제 등	○ 참여 회사별 사업 분야 유관 교육 프로그램 제공 * 항공/ 우주/ 방산/ 소재/ 금융/ 서비스 등
롯데	300	유통·리테일, 호텔·서비스	서울, 부산	○ 과정명 “LIFT(Lifetime Inspiration For Tomorrow)” ○ 상품 마케팅, 매장 운영 및 고객경험 관리, 컨시어지 등 특색있는 교육프로그램 구성
포스코	300	제조 AI, 스마트팩토리, 스마트 정비, AI	포항, 경인권	○ 포스코 청년 취·창업 지원 프로그램 ‘포유드림’ 활용 ○ 아카데미 수강생에게 숙박 지원 ○ 아카데미 수료생 대상 채용Pool 활용
HD현대	300	조선공학, 용접, 도장	울산	○ HD현대중공업을 중심으로 울산대학교, 지역 훈련기관 등과 연계하여 교육 제공
GS	120	AI	서울, 부산	○ 과정명 “52g ReBoot Camp” ○ AI도구활용, 프로젝트 설계 등 참여자가 실제 프로젝트 성과물을 산출하는 과정
신세계	500	리테일, F&B, 호스피탈리티, 리테일테크	서울, 경기, 부산, 대전, 광주	○ 다양한 유통산업분야 (리테일, F&B, 호텔, 리테일Tech 등)의 직무특화과정 제공을 통한 청년 유통전문가 집중 육성 ○ 교육프로그램 80%를 비수도권에서 운영(400명)

※ 상기 계획은 향후 사업 추진 상황 및 심사결과에 따라 변동 가능